**Порядок предоставления отпуска и удержания за использованный отпуск**

Согласно статье 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

В силу статьи 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска у работника возникает по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у работодателя.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шестимесячного срока (т.е. авансом).

Если работник, использовав ежегодный оплачиваемый отпуск, увольняется из организации до окончания рабочего года, то работодатель вправе произвести удержание из зарплаты работника для погашения долга. В соответствии со ст. 138 ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате зарплаты не может превышать 20 % причитающейся работнику зарплаты.