**Кому положено выходное пособие при увольнении**

Выплата выходного пособия при увольнении предусмотрена Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Выходное пособие - это денежная сумма, которая выплачивается работодателем при увольнении. Однако такая выплата положена не всем.

Так, на выходное пособие в соответствие со ст.178 ТК РФ вправе рассчитывать лица, уволенные в связи с ликвидацией организации либо в связи с сокращением численности или штата работников организации. Кроме того, такое пособие выплачивается работнику при расторжении трудового договора в следующих случаях:

* в связи с отказом от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
* призывом на военную службу;

* отказом работника от перевода в другую местность вместе с работодателем;

* восстановлении на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

* признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

* отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

Размер выходного пособия зависит от основания расторжения трудового договора.

Следует отметить, что в случае восстановления работника на работе выплаченное ему выходное пособие подлежит зачету при определении среднего заработка за время вынужденного прогула.

В соответствии со ст.217 Налогового кодекса Российской Федерации выходные пособия не подлежат налогообложению (освобождаются от налогооблажения).