

Изменения порядка применения дисциплинарных взысканий

Федеральным законом от 03.08.2018 № 304-ФЗ внесены изменения в часть 4 статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка.

В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Ранее трудовым законодательством Российской Федерации не предусматривалась ответственность за совершение проступков в указанной сфере.

Изменения вступили в силу 14 августа 2018 года.